



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO TRIENNALE ECONOMICA A.S. 2021-22

L'anno 2022 il giorno 14 del mese di Marzo alle ore 12:30, presso la sede di Direzione dell'Istituto Comprensivo Cialdini, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018 come da convocazione prot.n. 0000697 del 07/03/2022 si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo d'Istituto triennale/economico a.s. 2021-22.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore: Maria Grazia Perego:

PARTE SINDACALE

RSU/ TERRITORIALI

CISL/SCUOLA Simona Clemente

CISL/SCUOLA Maria Rosaria Rignanese



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO TRIENNALE ECONOMICA A.S. 2021-22

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di Dicembre alle ore 15:40, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018 come da convocazione prot.n. 0003566 del 06/12/2021 si stipula la presente ipotesi di contratto.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore: Maria Grazia Perego:

PARTE SINDACALE

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL/SCUOLA

Simona Clemente

CISL/SCUOLA

Maria Rosaria Rignanese

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE PRIMA – DISPOSIZIONI GENERALI

TITOLO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata, procedure di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Cialdini" di Meda.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021-22, 2022-23, 2023-24 fermo restando che la ripartizione delle risorse è negoziata con cadenza annuale.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano validità fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno in corso.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO II- RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'amministrazione scolastica e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali si persegue l'obiettivo del miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e al tempo stesso si persegue l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. Partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 comma 5, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa le seguenti materie:
 - a. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - b. criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Confronto

1. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente, per iscritto. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 :
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, ed ATA;
 - i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. B1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. B2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. B3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. B4).

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.
2. Le clausole dei contratti sottoscritti possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, con le procedure di cui all'articolo 2 ossia la procedura di interpretazione autentica che si avvia entro dieci giorni dalla richiesta. Il termine di durata della sessione negoziale di interpretazione autentica è di quindici giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.
3. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
5. Le amministrazioni trasmettono, per via telematica, all'ARAN il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.
6. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
7. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);

R. J. - [signature]

[signature]

[signature]

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

PARTE SECONDA - MATERIE DI CONTRATTAZIONE

TITOLO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 8 - Soggetti tutelati

Soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati gli studenti che frequentano i laboratori e che utilizzano macchine e strumenti di lavoro ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali.

Gli studenti sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione delle emergenze e la revisione annuale del Piano di emergenza, mentre non sono computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero di personale impegnato presso l'istituzione scolastica; sono da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare e extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, sono presenti nei locali dell'istituzione scolastica.

Art. 9 - Obblighi del Dirigente Scolastico

Il Dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro, in materia di sicurezza, ha gli obblighi previsti dagli artt. 17 e 18 del Dlgs 81/08.

Art. 10 - Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Servizio di Prevenzione e Protezione è uno strumento con competenze tecniche di ausilio al datore di lavoro. Il *responsabile del servizio di prevenzione e protezione* (RSPP) può essere interno ove disponibile o affidato a professionisti esterni.

In questa istituzione scolastica il servizio di prevenzione e protezione è affidato ad un esperto esterno in possesso dei requisiti previsti dal Dlgs n. 81/08.

Nell'istituzione scolastica il Dirigente scolastico/datore di lavoro organizza il *servizio di prevenzione e protezione* designando per tale compito, previa consultazione del *rappresentante dei*

Art. 13 - Riunioni periodiche

Le riunioni periodiche di prevenzione e protezione rischi sono convocate dal Dirigente scolastico, di norma una volta all'anno. Può avere luogo, altresì, in occasione di gravi e motivate situazioni di rischio o di significative variazioni delle condizioni di esposizione di rischio. Alla riunione partecipano il Dirigente scolastico/datore di lavoro che la presiede, il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e il Medico competente se previsto dal DVR. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

Art. 14 - Rapporti con gli enti locali proprietari

Gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico riguardanti gli edifici scolastici devono essere rivolti con richiesta formale per gli adempimenti necessari al Comuni di Meda.

In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti contingenti necessari informandone tempestivamente l'Ente locale. L'Ente locale con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza nei termini di legge. L'art. 18, comma 3, del Dlgs 81/08 ne definisce puntualmente gli oneri di fornitura e manutenzione in capo agli enti locali proprietari.

Art. 15 - Attività di formazione, informazione ed aggiornamento

L'informazione e la formazione costituiscono le attività attraverso le quali viene data concreta attuazione al principio di attiva partecipazione al sistema della sicurezza.

Il Dirigente scolastico/datore di lavoro ha l'obbligo di informazione, formazione ed aggiornamento di tutti i lavoratori.

I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate, in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal Dlgs 81/08.

TITOLO IV- CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Art. 16 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Stabilita la consistenza organica del personale, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L., stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica, determinata l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:
 - una quota pari al 75 % per compensi da attribuire al personale docente;
 - una quota pari al 25 % per compensi da attribuire al personale ATA.
3. Al fine dell'individuazione del fondo del MOF è detratta l'indennità di direzione calcolata secondo le disposizioni vigenti.
4. La ripartizione di cui ai comma precedenti possono essere variate entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

lavoratori per la sicurezza (RLS), uno o più responsabili in relazione alle dimensioni della scuola (succursali, sezioni staccate, plessi etc).

In ciascuno edificio sono individuati gli addetti al primo soccorso incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione e antincendio, di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato e di gestione dell'emergenza.

Art. 11 - Ruolo, compiti e diritti del RLS

Le modalità di esercizio del ruolo del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono demandate al CCNL (Capo VII artt. 72-76 del CCNL scuola 2007).

Nella scuola il RLS è designato nell'ambito della RSU o eletto dall'assemblea dei lavoratori della scuola al proprio interno.

Ruolo, compiti e diritti del RLS sono indicati nell'art. 50 del Dlgs 81/08 e di seguito sinteticamente elencati:

- Accede ai luoghi in cui si svolgono le lavorazioni.
- È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi.
- È consultato sulla designazione del RSPP e degli addetti al SPP.
- È consultato in merito all'organizzazione della formazione.
- Riceve le informazioni e la documentazione inerente alla valutazione dei rischi.
- Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
- Riceve una formazione adeguata.
- Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti.
- Partecipa alla riunione periodica.
- Fa proposte in merito all'attività di prevenzione.
- Avverte il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività.
- Può far ricorso alle autorità competenti se ritiene che le misure di prevenzione adottate non siano idonee.

Il RLS ha diritto alla formazione prevista dall'art. 37, commi 10 e 11, del Dlgs 81/08.

Il RLS non può subire pregiudizio alcuno a causa dell'espletamento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste per le rappresentanze sindacali.

Art. 12 - Documento di valutazione dei rischi (DVR)

Il documento è elaborato dal Dirigente scolastico/datore di lavoro in collaborazione con il RSPP e previa consultazione del **Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**. Il documento viene revisionato annualmente ed ogni qualvolta intervengono consistenti variazioni al sistema di sicurezza.

TITOLO V- CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI

Art. 17 - Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 18 - Composizione del Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica a seguito di incarichi o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

Il fondo è nel dettaglio alimentato dalle seguenti risorse e attribuito secondo i criteri di seguito elencati:

- a) risorse disponibili del Fondo dell'Istituzione scolastica, da cui è detratta la quota riservata per l'indennità di direzione del DSGA, calcolato sulla base dei parametri previsti e comunicati;
- b) risorse disponibili per le attività complementari di educazione fisica;
- c) risorse disponibili per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- d) risorse disponibili per gli incarichi specifici del personale ATA;
- e) risorse disponibili per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- f) risorse disponibili per i compensi delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti;
- g) risorse disponibili per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249
- h) compensi per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti derivanti da economie degli anni passati;
- i) risorse disponibili derivanti da economie dell'anno scolastico precedente;

Il fondo può essere altresì incrementato da risorse destinate al personale provenienti da:

- l) risorse disponibili per i progetti nazionali e comunitari PON FSE/ PON FESR;
- m) risorse disponibili per l'orientamento;
- n) risorse disponibili derivanti da altri Enti;
- o) ulteriori risorse comunicate dal MIUR.

Art. 19 - Criteri per l'attribuzione del Fondo per l'istituzione - Area docenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

- Art. 88 comma 2 lettera a) particolare impegno professionale "in aula" connesso ad attività di innovazione e ricerca didattica.
- Art. 88 comma 2 lettera b) attività aggiuntive d'insegnamento oltre l'orario d'obbligo volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa (corsi di approfondimento, corsi di consolidamento e attività di arricchimento dell'offerta formativa);
- Art. 88 comma 2 lettera d) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di supporto all'organizzazione della didattica (commissioni di progettazione e organizzative di specifiche attività, attività di coordinamento);
- Art. 88 comma 2 lettera f) supporto alle attività organizzative e gestionali del Dirigente scolastico;
- Art. 88 comma 2 lettera k) per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF.

Le attività di cui al presente articolo sono assegnate dal Dirigente Scolastico a seguito di delibera del Collegio dei docenti, in base ai seguenti criteri:

- competenze acquisite;
- disponibilità a svolgere l'incarico.

Art. 20 - Criteri per l'assegnazione delle attività complementari di educazione fisica

I fondi retribuiscono attività di ed. fisica aggiuntive rispetto all'orario di cattedra. La quota disponibile è comunicata dal Dirigente scolastico al Collegio docenti. L'attribuzione dell'incarico avviene tramite nomina collegiale o in alternativa tramite inoltro di specifica domanda da parte dei docenti interessati. Requisito indispensabile per l'attribuzione dell'incarico è il possesso dei titoli necessari per l'insegnamento di ed. motoria.

Art. 21 - Criteri per l'assegnazione delle funzioni strumentali

Le funzioni strumentali sono assegnate dal Dirigente scolastico seguendo il seguente iter:

- definizione delle aree e degli obiettivi da parte del Collegio docenti
- inoltro di specifica domanda da parte dei docenti interessati
- assegnazione del Dirigente scolastico sulla base della comparazione di specifici curricula
- comunicazione al Collegio degli incarichi assegnati

Art. 22 - Criteri per l'attribuzione dei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

La risorsa disponibile è comunicata dal Dirigente scolastico al Collegio docenti, che individua le aree in cui intervenire e le conseguenti attività. L'attribuzione dell'incarico avviene tramite nomina collegiale o in alternativa tramite inoltro di specifica domanda da parte dei docenti interessati e attribuita sulla base delle competenze acquisite.

Art. 23 - Criteri per l'attribuzione del fondo per la valorizzazione dei docenti

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale

- disponibilità negli altri plessi

Art. 25 - Criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici del personale ATA

Gli incarichi specifici e i compensi per ogni altra attività sono assegnati dal Dirigente scolastico, valutato il piano delle attività del personale ATA, le connessioni con il PTOF e le posizioni stipendiali del personale, sulla base della proposta del Direttore dei servizi amministrativi.

Il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Gli incarichi specifici sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

per gli ass. amm.vi

- competenze acquisite nell'area di riferimento e corsi di formazione seguiti;
- disponibilità nell'area di lavoro assegnata;
- disponibilità nelle aree di lavoro contigue;

per i collaboratori scolastici:

- competenze acquisite e corsi di formazione seguiti;
- disponibilità nel plesso;
- disponibilità negli altri plessi

Art. 26 – Criteri per l'attribuzione dei fondi per l'orientamento

La risorsa disponibile è comunicata dal Dirigente scolastico al Collegio docenti. Sulla base del progetto d'istituto l'attribuzione dell'incarico avviene tramite nomina collegiale o in alternativa tramite inoltro di specifica domanda da parte dei docenti interessati e attribuita sulla base delle competenze acquisite

Art. 27 - Criteri per l'attribuzione degli incarichi inerenti i fondi nazionali e internazionali e criteri per l'attribuzione di risorse disponibili derivanti da altri Enti o ulteriori risorse comunicate dal MIUR

L'Istituzione Scolastica provvede a verificare se siano presenti e disponibili tra il proprio personale le risorse professionali di cui ha necessità per l'attuazione dei progetti.

Personale docente

Nomina collegiale o in alternativa ricognizione tramite circolare o pubblicazione sul proprio sito *web di* apposito avviso interno contenente i criteri specifici e i criteri di selezione. A seguito del quale:

- raccoglie le candidature dei docenti interni;
- valuta i *curricula* stilando una graduatoria;
- qualora sia presente o disponibile una professionalità rispondente a quella richiesta, procede sulla base della graduatoria, al conferimento di un incarico, mediante apposita lettera di incarico.

Personale ATA

Il personale appartenente al profilo di Assistente amministrativo sarà individuato sulla base di uno specifico avviso di selezione. A seguito del quale:

- raccoglie le candidature;
- valuta i *curricula* stilando una graduatoria;
- qualora sia presente o disponibile una professionalità rispondente a quella richiesta, procede sulla base della graduatoria, al conferimento di un incarico, mediante apposita lettera di incarico;

Le attività di natura contabile che richiedono competenze professionali di natura complessa saranno attribuite al DSGA.

Il personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico sarà individuato tramite le disponibilità espresse rapportate alle competenze possedute.

TITOLO VII - CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 28 – Bachecca sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 29 - Convocazioni

1. Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico, anche su richiesta delle RSU.
2. Agli incontri può partecipare il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.
3. Gli accordi sono pubblicati sul sito dell'Istituto in Amministrazione trasparente.

Art. 30 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
2. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 31 – Assemblee sindacali

R. P. F. F. F.

RSU

RSU

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore annuo individuale ed è irrevocabile.

Le assemblee sindacali sono convocate:

- singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del CCNQ del 9 agosto 2000 sulle prerogative sindacali;
- dalla RSU nel suo complesso e non dai singoli componenti, con le modalità dell'art. 8, comma 1, dell'accordo quadro sulla elezione delle RSU del 7 agosto 1998;
- dalle RSU congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto ai sensi dell'art. 1, comma 5, del CCNQ del 9 agosto 2000 sulle prerogative sindacali.

Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA se l'adesione è totale, il Dirigente Scolastico e le RSU applicano, per assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili ed indifferibili coincidenti con l'assemblea, quanto previsto dal Protocollo d'intesa firmato tra il Dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali .

Art. 32- Scioperi

Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dall'organizzazione dello stesso, individua i contingenti necessari ad assicurare le prestazioni secondo quanto previsto nel Protocollo d'intesa.

TITOLO VIII- CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

Art. 33 – Criteri per individuazione fasce di flessibilità oraria

1. L'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, può essere soddisfatta al ricorrere delle seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate devono produrre formale richiesta debitamente motivata;
 - la soddisfazione della richiesta non deve compromettere la continuità e la qualità dei servizi offerti.
2. Qualora il numero delle richieste è tale da compromettere il buon andamento dei servizi, si utilizzeranno i seguenti criteri per l'assegnazione degli orari richiesti: il personale che ne fa richiesta, ne usufruisce a rotazione, dando priorità ai dipendenti con figli piccoli o con particolari e/o documentati problemi familiari.

TITOLO IX- CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Art. 34 - Pianificazione della formazione di istituto

Ai sensi del comma 124 art.1 Legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati

emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.

Annualmente viene monitorata la formazione dei docenti e l'indice di gradimento dei corsi seguiti. I dati sono utilizzati per definire il piano triennale di formazione elaborato dal collegio dei docenti. Il piano che è inserito nel PTOF.

Per la formazione del personale ATA, si fa riferimento alle proposte del MI, dell' Ufficio scolastico e di altre scuole; il personale segnala eventuali bisogni formativi in occasione della riunione di inizio anno oppure al Dirigente Scolastico.

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano in modo crescente la prestazione di lavoro del personale docente e ATA necessitano specifico addestramento del personale interessato e comportano da parte del personale un impegno individuale ad imparare a utilizzare gli strumenti proposti e a formarsi. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

L'Istituto può attivare formazione interna nelle modalità di corsi o anche con le caratteristiche di gruppi di lavoro di autoformazione per la diffusione di buone pratiche e formazione peer to peer, aderisce alle reti d'ambito sulla formazione e favorisce la partecipazione a corsi di formazione in servizio rispettando le priorità individuate nel piano di formazione approvato dal Collegio docenti.

Art. 35- Criteri per l'assegnazione dei permessi per la formazione

Il personale che intende usufruire di un permesso per la formazione deve:

- inoltrare formale richiesta;
- presentare documentazione inerente la partecipazione al corso di formazione;
- la concessione del permesso per la formazione non deve compromettere la continuità e la qualità dei servizi offerti, sarà data precedenza ai temi inerenti le aree individuate dal Collegio docenti.

Art. 36 - Risorse economiche per la formazione

Nei limiti delle disponibilità di bilancio una parte delle risorse sarà destinata a particolari scopi formativi che coinvolgono trasversalmente tutto il personale su tematiche di interesse generale quali, ad esempio, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le somme assegnate alla scuola e finalizzate alla formazione in servizio sono destinate in rapporto alle necessità alla formazione dei docenti e alla formazione del personale ATA nei diversi settori.

TITOLO X - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

Art. 37 - Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali.

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici avvengono con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola o nel registro elettronico, con i giorni di preavviso previsti per legge o dai regolamenti.

N. J. Pirega

elena

e

Vige l'obbligo per il personale di consultare e leggere le comunicazioni e disposizioni impartite.

Art. 38 - Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone

Le **comunicazioni** di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate di norma sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati, non vi è obbligo in questo caso per il personale di leggere, rispondere a quanto inviato.

TITOLO XI - RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DELL' INFORMATIZZAZIONE

Art. 39 - Tecnologie nelle attività d'insegnamento

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorative e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. I docenti possono creare, autorizzati dal Dirigente, gruppi di lavoro attraverso piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche.

Art. 40 - Tecnologie nelle attività amministrative

Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs 82/2005 e ssmmii).

PARTE TERZA - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 41 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 42 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa consegna della documentazione attestante le attività svolte e/o verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In allegato la tabella delle risorse disponibili MOF per l'anno scolastico 2021/22 che è parte integrante del presente contratto integrativo

In allegato le tabelle di distribuzione dei fondi docenti e personale ATA

RISORSE DISPONIBILI MOF a.s. 2021/22

Personale in organico di diritto:

105,00

docenti	scuola infanzia	scuola primaria	ss1° grado	TOTALE
	16,00	34,00	33,00	83,00
ata	coll. Scol.	ass. amm.	dsga	
	16,00	5,00	1,00	22,00

		parametro unitario	totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
per ciascun addetto in organico di diritto	105,00	321,55	33.762,75	25.442,92
per ciascun punto di erogazione	3,00	2.549,88	7.649,64	5.764,61
(A)			€ 41.412,39	€ 31.207,53
Funzioni strumentali (B)			€ 5.051,22	€ 3.806,50
Incarichi specifici (C)			€ 3.164,49	€ 2.384,69
Attività complementari ed. fisica (D)			€ 1.529,28	€ 1.152,43
Aree a rischio e forte proc. Imm. Emarg. Scolastica (E)			€ 1.853,66	€ 1.396,88
Ore eccedenti (F)			€ 2.922,81	€ 2.202,57
Fondo per la valorizzazione personale (G)			€ 15.809,05	€ 11.913,38
Totale Mof 21/22 comunicato da MI H (A+B+C+D+E+F+G)			€ 71.742,90	€ 54.063,98
a cui sono da aggiungere:				
Economie 2020/21 (I)			€ 5.503,84	€ 4.147,58
Economie ore eccedenti 2020/21 (L)			€ 1.844,56	€ 1.390,02
Diritto allo studio Ente Locale (M)			€ 6.578,28	€ 4.905,00
Fondi per orientamento (N)			€ 464,46	€ 350,00
Fondi per ampliamento off. Formativa (O)			€ 1.161,13	€ 875,00

TOTALE GENERALE MOF P (H+I+L+M+N+O)		87295,17	65731,58
indennità di direzione dsga	105,00	€ 30,00	€ 3.150,00
		parametro fisso	€ 750,00
totale indennità di direzione (Q)		€ 5.175,30	€ 3.900,00
TOTALE MOF DA RIPARTIRE R (A+G+I-Q)		€ 57.549,98	€ 43.368,49

K. Lorenz

eur

se

RISORSE DISPONIBILI FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2021/22

	n.	parametro lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
quota base	1,00		1.425,99	1.074,60
quota complessità	1,00	613,99	613,99	462,69
quota docenti	83,00	36,28	3.011,24	2.269,21
TOTALE COMPLESSIVO			€ 5.051,22	€ 3.806,50

P. J. Lopez

elva

se

RISORSE DISPONIBILI INCARICHI SPECIFICI A.S. 2021/22

	n.	parametro lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
quota base	21,00	150,69	3.164,49	2.384,69
TOTALE COMPLESSIVO			€ 3.164,49	€ 2.384,69

M. J. Lopez

cur

se

RISORSE DISPONIBILI ORE ECCEDENTI A.S. 2021/22

	n.	parametro lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
docenti s.i. - sp.	50,00	27,06	1.353,00	1.019,59
docenti ss1°	33,00	47,57	1.569,81	1.182,98
TOTALE COMPLESSIVO			€ 2.922,81	€ 2.202,57

RISORSE DISPONIBILI PRATICA SPORTIVA A.S. 2021/22

	n. classi ss1	parametro lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
quota base	18,00	84,96	1.529,28	1.152,43
TOTALE COMPLESSIVO			€ 1.529,28	€ 1.152,43

RISORSE DISPONIBILI DERIVANTI DA ECONOMIE

		Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente	
MOF	economie 20/21	€ 3.342,81	2.519,07	cap. 2554/5
Pratica sportiva	economie 20/21	€ 2.160,08	1.627,79	cap. 2555/12
Ore eccedenti	economie 20/21	€ 1.844,56	1.390,02	cap. 2554/6
Valorizzazione	economie 19/20	€ 0,25	0,19	cap. 2554/13
	economie precedenti	€ 0,37	0,28	cap. 2555/13
	economie precedenti	€ 0,33	0,25	cap. 2556/13
TOTALE COMPLESSIVO		€ 7.348,40	€ 5.537,60	

P. J. Faraf

over

de

se R. J. S. S. S.

PREVISIONE MOF DOCENTI 2021/22

	n. ore previste	compenso unitario lordo dipendente	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale lordo stato
Funzioni strumentali			3806,50	323,56	921,16	5051,22
art. 88 c. 2 lett. d) Attività funzionali	760,00		13300,00	1130,52	3218,76	17649,28
Raccordo infanzia-primaria	6,00		105,00	8,92	25,42	139,34
Commissione liste nuovi iscritti e sezioni s.i.	30,00		525,00	44,64	127,05	696,69
Commissione autovalutazione d'Istituto	75,00		1312,50	111,55	317,65	1741,70
Commissione valutazione primaria	105,00		1837,50	156,17	444,71	2438,38
Commissione mensa	8,00		140,00	11,92	33,88	185,80
Organizzazione open day	19,00		332,50	28,26	80,48	441,24
Open day serale media	14,00		245,00	20,83	59,29	325,12
Open day secondaria	14,00		245,00	20,83	59,29	325,12
Commissione feste ssl ^o	10,00		175,00	14,88	42,36	232,24
Commissione feste primaria	18,00		315,00	26,76	76,26	418,02
Team digitale	20,00		350,00	29,76	84,72	464,48
Innovazione didattica (digitale)	9,00		157,50	13,38	38,13	209,01
Staff per ripartenza (protocolli Covid)	32,00		560,00	47,62	135,52	743,14
Progettazione e produzione di materiali utili per la didattica	400,00	17,50	7000,00	595,00	1694,00	9289,00
art. 88 c. 2 lett. f) Collaboratori del D.S.	80,00		1400,00	119,00	338,80	1857,80
	80,00	17,50	1400,00	119,00	338,80	1857,80
art.88 c. 2 lett. K)	640,00		11200,00	952,03	2710,47	14862,50
Referente s.i.	30,00	17,50	525,00	44,63	127,05	696,68
Referente s.p.	50,00	17,50	875,00	74,38	211,75	1161,13
Referente didattica s.i.	3,00	17,50	52,50	4,46	12,71	69,67
Referente sostegno s.i.	15,00	17,50	262,50	22,31	63,53	348,34
Referente sostegno s.p.	15,00	17,50	262,50	22,31	63,53	348,34
Referente acquisti e sussidi s.i.	5,00	17,50	87,50	7,44	21,18	116,12
Referente Progetti s.p.	15,00	17,50	262,50	22,31	63,53	348,34

Prof. F. U

eur

&

ATTIVITA' RETRIBUITE CON FONDI ORIENTAMENTO SU P.A.

	n.ore previste	compenso unitario	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale l.s.
Responsabile organizzazione orientamento scolastico	20,00		350,00	29,76	84,70	464,46

ATTIVITA' RETRIBUITE CON FONDI DIRITTO ALLO STUDIO ENTE LOCALE SU P.A.

	n.ore previste	compenso unitario lordo dipendent e	totale lordo dipendente	irap	inpdap	inps	totale l.s.
Laboratorio robotica	25,00	35,00	875,00	74,38	211,75		1161,13
Laboratorio ECDL	25,00	35,00	875,00	74,38	211,75		1161,13
Laboratorio di matematica	15,00	35,00	525,00	44,63	127,05	8,45	706,00
Gsuite/Nuove tecnologie	80,00	17,50	1400,00	119,00	338,80		1857,80
Corso di latino	21,00	35,00	735,00	62,48	177,87		975,35
Avvio al russo	10,00	35,00	350,00	29,75	84,70		464,45
Totale	176,00		4760,00	404,62	1151,92	8,45	6325,86

ATTIVITA' RETRIBUITE CON CONTRIBUTO AMPLIAMENTO OFF. FORMATIVA SU P.A.

	n.ore previste	compenso unitario lordo dipendent e	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale l.s.
Laboratorio scientifico	25,00	35,00	875,00	74,38	211,75	1161,13

N. J. - fuori -

eluc

Q

COMPENSI AL PERSONALE ATA - COLLAB. SCOLASTICI				
	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale lordo stato
Incarichi specifici				
Assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	900,00			
Assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	prima posizione economica			
Assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	prima posizione economica			
Assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	prima posizione economica			
Assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	prima posizione economica			
Totale	900,00	76,50	217,80	1194,30
Prestazioni aggiuntive (art. 88, comma 2, lett. e)				
ore aggiuntive autorizzate per: sostituzione personale assente, esigenze particolari in corso d'anno	1500,00			
intensificazione per sostituzione personale assente, sanificazione ambienti a seguito emergenza covid, supporto didattico	2125,00			
assistenza alunni s.i.	520,00			
assistenza alunni DVA, gestione primo soccorso ed emergenza sanitaria	2709,62			
Totale	6854,62	582,64	1658,82	9096,08

TOTALE PREVISIONE		
	lordo dip.	lordo stato
INCARICHI	2384,69	3164,48
FIS	10842,12	14387,50
TOTALE	13226,81	17551,98

TOTALE DISPONIBILITA'	13226,81	17551,98
TOTALE PREVISIONE	13226,81	17551,98
AVANZO	0,00	0,00

N. J. J. J.

elva

SE

PREVISIONE INCARICHI E MOF PERSONALE ATA A.S. 2021/22

COMPENSI AL PERSONALE ATA - ASS. AMMINISTRATIVI				
	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale lordo stato
Incarichi specifici				
Collaborazione amm.va e tecnica di particolare complessità per pratiche legate al personale scolastico ss1° e Ata	prima posizione economica			
Collaborazione per gestione pratiche inerenti la sicurezza	300,00			
Collaborazione per gestione pratiche inerenti la privacy	200,00			
Collaborazione amm.va e tecnica di particolare complessità per pratiche legate al personale scolastico s.i. e s.p.	650,00			
Collaborazione amm.va e tecnica per pratiche legate alla gestione patrimoniale e finanziaria	334,69			
Totale	1484,69	126,20	359,29	1970,18
Prestazioni aggiuntive (art. 88, comma 2, lett. e)				
ore aggiuntive autorizzate per: sostituzione personale assente, evasione pratiche arretrate, esigenze particolari in corso d'anno	1667,50			
intensificazione per sostituzione personale assente e per periodi di lavoro intensivi	725,00			
gestione pratiche legate all'emergenza Covid	870,00			
Totale	3262,50	277,31	789,53	4329,34
Compensi per ogni altra attività (art. 88, comma 2, lett. K)				
Gestione progetti d'Istituto	290,00			
Gestione tirocini	145,00			
Gestione area informatica con particolare riferimento al registro elettronico	290,00			
Totale	725,00	61,63	175,45	962,08

P. J. Ferrero

du

de

ATTIVITA' RETRIBUITE CON FONDI DIRITTO ALLO STUDIO ENTE LOCALE SU P.A.

	totale lordo dipendente	irap	inpdap	totale l.s.
Attività su certificazioni	145,00	12,33	35,09	252,42

P. S. Ferrey

de

de



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<p><i>La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 del D.Lvo 165/2001, sostituito dall'art. 54 comma 1 del D.Lvo 150/2009, allo scopo di quantificare le risorse accessorie ed i relativi impegni assunti nella contrattazione per remunerare il personale docente e Ata coinvolto nelle attività aggiuntive.</i></p> <p><i>Lo stesso D.Lvo 150/2009 prevede che la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti.</i></p> <p><i>Il Mef con la circolare n. 25 del 19/7/2012 ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Nella fattispecie, considerato che le scuole non possiedono tutte le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto delle sequenze delle stesse, si provvederà ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".</i></p>
Composizione	<p><i>La relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:</i></p> <p><i>"Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

Sulla base di quanto sopra esposto si illustrano i quattro moduli previsti:

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021/22 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni previste nella nota del MIUR Prot. 0021503 del 30/09/2021 sulla base del CCNI siglato da M.I. e OO.SS. in data 22/09/2021. Sono considerate inoltre le risorse provenienti da fondi dell'Ente Locale, del M.I. e dell'Unione Europea per attività del personale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021	€ 2.549,88		3		€ 7.649,64	€ 5.764,61
	€ 321,55			105	€ 33.762,75	€ 25.442,92
	totale				€ 41.412,39	€ 31.207,53

FUNZIONI STRUMENTALI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Base/ compless.	N.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021			Quota base	1	€ 1.425,99	€ 1.074,60
			Quota complessità	1	€ 613,99	€ 462,69
	€ 36,28		Quota docenti	83	€ 3.011,24	€ 2.269,21
	totale				€ 5.051,22	€ 3.806,50

INCARICHI SPECIFICI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Base/ compless.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021	€ 150,69			21	€ 3.164,49	€ 2.384,69
	totale				€ 3.164,49	€ 2.384,69

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021	€ 27,06		50 s.i./s.p.	€ 1.353,00	€ 1.019,59
	€ 47,57		33 ss1°	€ 1.569,81	€ 1.182,98
	totale			€ 2.922,81	€ 2.202,57



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	N. Classi	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021	€ 84,96		18	€ 1.529,28	€ 1.152,43
	totale			€ 1.529,28	€ 1.152,43

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021				€ 1.853,66	€ 1.396,88
	totale			€ 1.853,66	€ 1.396,88

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente		Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
CCNI 22/09/2021				€ 15.809,05	€ 11.913,38
	totale			€ 15.809,05	€ 11.913,38

FONDI PROVENIENTI DA ENTE LOCALE, PROGETTI COMUNITARI, ALTRI FINANZIAMENTI STATALI O PRIVATI...

Tipologia fondi			Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Diritto allo studio Ente Locale			€ 6.578,28	€ 4.905,00
Fondi per orientamento da MI			€ 464,46	€ 350,00
Fondi per ampliamento off. formativa			€ 1.161,13	€ 875,00
totale			€ 8.203,87	€ 6.130,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

ECONOMIE PRECEDENTI

Fonte normativa	Descrizione	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Contratto integrativo precedente	Economie Mof a seguito rendicontazione a.s. 2020/21	€ 5.503,84	€ 4.147,58
Contratto integrativo precedente	Economie ore eccedenti a seguito rendicontazione a.s. 2020/21 e precedenti	€ 1.844,56	€ 1.390,02
	totale	€ 7.348,40	€ 5.537,60

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Risorse fisse	€ 79.946,77	€ 60.193,98
Risorse variabili	€ 7.348,40	€ 5.537,60
Totale fondo	€ 87.295,17	€ 65.731,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le sottoelencate somme relative a:

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Indennità di direzione del Dsga	€ 5.175,30	€ 3.900,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 4.767,37	€ 3.592,59
Totale	€ 9.942,67	€ 7.492,59



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

dependente. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte coperte finanziariamente con risorse stabili ed economie anni precedenti.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati sulla base dell'art. 40 comma 8 del CCNL 2018.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014/15 (A)	Anno 2015/16 (B)	Anno 2016/17 (C)	Anno 2017/18 (D)	Anno 2018/19 (E)
Risorse stabili	€ 40.123,26	€ 39.416,70	€ 39.925,99	€ 39.610,58	€ 62.941,51
Risorse variabili	€ 1.281,96	€ 2.174,81	€ 1.372,46	€ 3.637,52	€ 3.467,84
Totale	€ 41.405,22	€ 41.591,51	€ 41.298,45	€ 43.248,10	€ 66.409,35

Descrizione	Anno 2019/20 (F)	Anno 2020/21 (G)	Anno 2021/22 (H)					Differenza (H-G)
Risorse stabili	€ 59.446,27	€ 68.529,93	€ 60.193,98					€ - 8.335,95
Risorse variabili	€ 6.603,17	€ 4.515,55	€ 5.537,60					€ 1.022,05
Totale	€ 66.049,44	€ 73.045,48	€ 65.731,58					€ - 7.313,90

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147
e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it
Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL – art. 30 e della sequenza contrattuale/2008 art. 3.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le sottoelencate somme, così suddivise:

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Personale docente	€ 58.983,51	€ 44.441,50
Personale ata	€ 17.804,40	€ 13.371,81
Totale	€ 76.787,91	€ 57.813,31

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le destinazioni sono state regolate tra personale docente e personale ata. Si sono costituiti avanzi sulle specifiche attività e incarichi assegnati. Per la precisione l'avanzo totale corrisponde ad € 425,68 lordo dipendente ed € 564,59 lordo Stato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Somme non regolate dal contratto	€ 9.942,67	€ 7.492,59
Somme regolate dal contratto	€ 76.787,91	€ 57.813,31
Totale	€ 86.730,58	€ 65.305,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse certe regolate dal contratto ammontano a € 77.352,50 lordo Stato (comprehensive delle economie anni precedenti- risorse variabili) corrispondenti ad € 58.238,99 lordo dipendente; le destinazioni di utilizzo regolate dal contratto ammontano a € 76.787,91 lordo Stato corrispondente ad € 57.813,31 lordo



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Parte delle somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico – sistema SICOGE - , al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento. La restante parte verrà liquidata direttamente dall'istituto attraverso il Programma Annuale nel quale sono allocate le risorse.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020/21 risulta rispettato come da prospetto riepilogativo sottostante:

Descrizione risorse a.s. 2020/21	Finanziamento lordo dipendente	Importo liquidato	Avanzo	% utilizzo
Miglioramento offerta formativa	€ 49.808,83	€ 45.661,25	€ 4.147,58	91,67%
Funzioni strumentali	€ 3.792,49	€ 3.792,49	€ 0	100%
Incarichi specifici	€ 2.397,35	€ 2.397,35	€ 0	100%
Ore eccedenti	€ 2.873,61	€ 1.483,59	€ 1.390,02	51,63%
Totale	€ 58.872,28	€ 53.334,68	€ 5.537,60	90,59%
Altri finanziamenti	€ 14.173,20	€ 12.749,41		89,95%

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo complessivo risulta così determinato e destinato:

Descrizione risorse	Importo lordo dipendente	Destinazione lordo dipendente	% di destinazione
Miglioramento offerta formativa (compresa ind. direzione)	€ 49.817,80	€ 49.392,12	99,15%
Funzioni strumentali	€ 3.806,50	€ 3.806,50	100%
Incarichi specifici	€ 2.384,69	€ 2.384,69	100%
Altri finanziamenti	€ 6.130,00	€ 6.130,00	100%
Totale	€ 62.138,99	€ 61.713,31	99,32%
Ore eccedenti	€ 3.592,59	€ 3.592,59	100%
Totale complessivo	€ 65.731,58	€ 65.305,90	99,35%

La verifica delle disponibilità finanziarie è puntualmente effettuata attraverso le comunicazioni ufficiali pervenute e la consultazione piano di riparto su POS del sistema SICOGE, sia per quanto



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB) Tel. 0362/72147

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite all'anno precedente. Le diverse voci di destinazione del Fondo, rilevabili dalla presente relazione e dai Prospetti relativi alle attività del personale docente e ata incentivate, sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo le norme di contabilità.

Risulta una residua disponibilità pari ad € 425,68 lordo dipendente.

Meda, 16/12/2021



Il Direttore dei Servizi Gen. e Amm.vi

Elide Bona



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p><i>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lvo 150/2009 la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2020/21 e ne illustra il significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.</i></p> <p><i>Attraverso la pianificazione delle risorse disponibili, la Contrattazione è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</i></p>
Obiettivi	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse;</i></p> <p><i>Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;</i></p> <p><i>Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i></p>
Modalità di redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da due moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

MODULO 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata: 14/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennale – Anno scolastico: 2021/22 per la parte economica	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. ^{ssa} Maria Grazia Perego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8- 1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA. SNALS. CONFSAI- FED. NAZ. GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto d'istituto è sinteticamente articolato come segue: PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI Norme generali; b) Relazioni sindacali. PARTE SECONDA: MATERIE DI CONTRATTAZIONE Attuazione normativa sulla sicurezza. Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. Qualità del lavoro e professionalità delle innovazioni tecnologiche e professionalità. PARTE TERZA: norme transitorie e finali.	
procedura e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto stipulato in data 14/12/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente Amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99
	Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e al tempo stesso di migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale dei lavoratori. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione prevedendo compensi in correlazione con il PTOF.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata agli impegni didattici, (ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento) e alla valorizzazione dell'impegno professionale negli ambiti gestionali ed organizzativi e della ricerca e innovazione didattica. La valorizzazione delle professionalità concorre alla realizzazione del PTOF e delle priorità individuate nel Piano di miglioramento.

Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno dell'Istituto e l'esercizio dei diritti sindacali a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare vengono illustrati :

- 1 Obiettivi e strumenti
- 2 Rapporti tra RSU e dirigente
- 3 Informazione
- 4 Confronto
- 5 Oggetto della contrattazione integrativa

Sono oggetto di contrattazione:

Attuazione normativa sulla sicurezza. Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. Qualità del lavoro e professionalità delle innovazioni tecnologiche e professionalità. In particolare sono definiti :

- ✓ i criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo di istituto tra personale docente e ATA, le attività finalizzate, la misura dei compensi;
- ✓ i criteri per l'attribuzione di tutti i compensi accessori del personale docente e ATA;
- ✓ attività complementari di ed. fisica e per le aree a rischio;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

- ✓ fondo per la valorizzazione del personale;
- ✓ criteri per l'attribuzione delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici del personale ATA
- ✓ Altri finanziamenti.

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili sono state rese note con nota del MIUR Prot. N. 00023072 del 30/09/2020 sulla base del CCNI del 31/08/2020 siglata da Ministero dell'Istruzione e OO.SS. Sono inoltre considerate le risorse provenienti da Ente Locale, ulteriori risorse da M.I. e Unione Europea e finalizzate alle attività del personale.

Pertanto le risorse per l'a.s. 2020/21 sono le seguenti:

Parametri

Personale in organico di diritto				105
	Scuola infanzia	Scuola primaria	ss1° grado	Totale
docenti	16	34	33	83
	Coll. Scol.	Ass. amm.	Dsga	
ata	16	5	1	22

Composizione del fondo di istituto

	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Mof a.s. 2021/22	€ 41.412,39	€ 31.207,53
Economie mof 2020/21	€ 5.503,84	€ 4.147,58
Totale generale	€ 46.916,23	€ 35.355,11

Incarichi specifici

	Personale ata	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	21,00	€ 3.164,49	€ 2.384,69

Funzioni strumentali

	Personale docente	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	83	€ 5.051,22	€ 3.806,50

Attività complementari di ed. fisica

	n. classi ss1°	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
--	----------------	--------------------	-------------------------



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

TOTALE COMPLESSIVO	18	€ 1.529,28	€ 1.152,43
--------------------	----	------------	------------

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.853,66	€ 1.396,88

Fondo per la valorizzazione del personale

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO		€ 15.809,05	€ 11.913,38

Fondi provenienti da ente locale, progetti comunitari, altri finanziamenti statali ...

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Diritto allo studio Ente Locale		€ 6.578,28	€ 4.905,00
Fondi per orientamento da MI		€ 464,46	€ 350,00
Fondi per ampliamento offerta formativa		€ 1.161,13	€ 875,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 8.203,87	€ 6.130,00

Ore eccedenti

	docenti	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Scuola infanzia-primaria	50		
Scuola secondaria 1° grado	33		
TOTALE ASSEGNATO A.S. 21/22		€ 2.922,81	€ 2.202,57
Economie ore eccedenti		€ 1.844,56	€ 1.390,02

Totale risorse disponibili € 82.527,80 lordo stato corrispondente a € 62.138,99 lordo dipendente. Non sono ricomprese le ore eccedenti.

Distribuzione risorse tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli art. 88 e 89 del vigente CCNL per prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

Il totale delle risorse FIS è stato assegnato per il 75% al personale docente e per il restante 25% al personale Ata, tenuto conto degli organici di diritto.

Utilizzazione in base alle attività

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono:

per il personale docente le attività funzionali eccedenti quelle previste dal Piano delle Attività 2021/22, le attività aggiuntive di insegnamento, le attività di supporto all'organizzazione e di coordinamento di gruppi di lavoro, di aree e progetti e da ogni altra attività programmatica eccedente gli impegni ordinari, il particolare impegno professionale in "aula" e l'impegno nello sviluppo della ricerca e dell'innovazione didattica. Per il personale Ata sono da compensare le attività previste dal Piano Ata 2021/22.

Le attività fanno riferimento al PTOF e sono suddivise come segue:



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Personale Docente

	Risorse anno scolastico 2021/22 comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP	Risorse anno scolastico 2021/22 lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 8.127,88	€ 6.125,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 236,37	€ 178,12
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 17.649,28	€ 13.300,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.857,80	€ 1.400,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 14.862,50	€ 11.200,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.051,22	€ 3.806,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.393,35	€ 1.050,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.853,66	€ 1.396,88
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 7.951,45	€ 5.985,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 58.983,51	€ 44.441,50

Per le ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti è previsto l'importo di € 4.767,37 lordo Stato, corrispondente ad € 3.592,59 lordo dipendente.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

Personale Ata

	Risorse anno scolastico 2021/22 comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP	Risorse anno scolastico 2021/22 lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.425,42	€ 10.117,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 962,08	€ 725,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.175,30	€ 3.900,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.164,48	€ 2.384,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 252,42	€ 145,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22.979,70	€ 17.271,81

Le risorse utilizzate ammontano ad € 81.963,21 lordo stato corrispondenti ad € 61.713,31 lordo dipendente.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: mbic857004@istruzione.it ; mbic857004@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. MBIC857004 Cod. Fisc. 83010500151

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D. Lvo 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
Non applicabile a livello di istituzione scolastica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lvo 150/2009
Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- ✓ condivisione di processi che sviluppano percorsi di digitalizzazione delle attività gestionali - organizzative e didattiche;
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sostegno agli apprendimenti;
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa con azioni di sviluppo di attività di innovazione didattica con particolare riferimento ai percorsi di internazionalizzazione del curriculum;
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa con azioni di sviluppo di attività di innovazione didattica con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze STEM.
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa con azioni finalizzate allo sviluppo di competenze atte a sostenere percorsi di didattica digitale;
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa con azioni finalizzate allo sviluppo di attività didattiche di tipo laboratoriale;
- ✓ sviluppo di azioni di potenziamento del curriculum a favore degli alunni con bisogni educativi speciali;
- ✓ sviluppo di azioni di sostegno allo studio a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà con attività di recupero e potenziamento delle competenze di base al fine di evitare rischi di abbandono;
- ✓ sviluppo di attività di continuità e orientamento;
- ✓ progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza attiva e responsabile;
- ✓ consolidamento di azioni che favoriscono lo sviluppo di una cultura della condivisione e della partecipazione, che sviluppi un ambiente positivo e un contesto educativo accogliente e costruttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lvo 150/2009 integrato dal D.Lvo 141/2011 si dispone la pubblicazione della contrattazione integrativa, completa della presente relazione illustrativa e della relazione finanziaria del Dsga, sul sito web dell'Istituto non appena i Revisori dei Conti esprimeranno il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Meda, 17/12/2021



Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Maria Grazia Perego

