



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

### Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<p><b>Premessa</b></p>	<p><i>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lvo 150/2009 la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2018/19 e ne illustra il significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica. Attraverso la pianificazione delle risorse disponibili, la Contrattazione è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</i></p>
<p><b>Obiettivi</b></p>	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i></p>
<p><b>Modalità di redazione</b></p>	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>
<p><b>Finalità</b></p>	<p><i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
<p><b>Struttura</b></p>	<p><i>Composta da due moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

### MODULO 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata: 06/12/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico: 2018/19	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. <sup>ssa</sup> Maria Grazia Perego  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8- 1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA. SNALS. CONFISAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS  Organizzazioni sindacali firmatarie CISL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L.146/90. b) Modalità e criteri di gestione dell'istituzione scolastica e compensi per i collaboratori del dirigente scolastico, per ogni forma di collaborazione a attività funzionali all'insegnamento. c) Definizione dei compensi delle funzioni strumentali al Pof del personale docente e delle modalità, criteri e compensi per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA.	
<b>rispetto dei</b> <b>adempimenti procedurale</b> <b>e degli atti propedeutici e</b> <b>successivi</b> <b>alla</b> <b>contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di contratto stipulato in data 06/12/2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</p>
	<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

### MODULO 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

---

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi in correlazione con il PTOF.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse é orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e alla valorizzazione dell'impegno professionale negli ambiti gestionali ed organizzativi. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e concorre alla realizzazione delle priorità individuate nel Piano di miglioramento.

### **Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali**

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno dell'Istituto e l'esercizio dei diritti sindacali a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare vengono illustrati :

- 1. Rapporti tra RSU e dirigente**
- 2. Informazione**
- 3. Oggetto della contrattazione integrativa**
- 4. Confronto**

E inoltre vengono regolamentate:

- 5.** Le convocazioni della Rsu
- 6.** La bacheca sindacale
- 7.** I permessi sindacali spettanti alla Rs
- 8.** Le assemblee sindacali e servizi minimi
- 9.** Gli scioperi: servizi minimi garantiti.

### **Modalità e criteri di gestione del fondo di istituto**

Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo di istituto tra personale docente e ATA, le attività finalizzate, la misura dei compensi.

### **Definizione dei compensi delle funzioni strumentali al POF e modalità, criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA.**

Sono esplicitati i criteri per l'attribuzione delle funzioni strumentali: l'incarico è assegnato in seguito all'individuazione delle Aree da parte del Collegio Docenti, i compensi spettanti sono attribuiti sulla base dei carichi di lavoro ipotizzati. Le attività svolte saranno oggetto di relazione al Collegio docenti. Gli incarichi specifici per il personale ATA sono individuati in seguito a proposta del Dsga sulla base delle necessità delle specifiche aree in cui è organizzato il lavoro.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

### Altri criteri

Sono inoltre individuati i criteri per la ripartizione delle risorse per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e i criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili sono state rese note con nota del MIUR Prot. 19270 del 28/09/2018 sulla base del CCNI del 01/08/2018 siglata da MIUR e OO.SS. Sono inoltre considerate le risorse provenienti da Ente Locale, Miur e Unione Europea e finalizzate alle attività del personale.

Pertanto le risorse per l'a.s. 2018/19 sono le seguenti:

#### Parametri

Personale in organico di diritto				103
	Scuola infanzia	Scuola primaria	ss1° grado	Totale
docenti	16	32	33	81
	Coll. Scol.	Ass. amm.	Dsga	
ata	16,00	5,00	1,00	22,00

#### Composizione del fondo di istituto

	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Fis a.s. 2018/19	€ 42.522,73	€ 32.044,26
Economie 2017/18	€ 886,95	€ 668,39
Totale generale	€ 43.409,68	€ 32.712,65

#### Incarichi specifici

	Personale ata	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	21,00	€ 3.397,17	€ 2.560,04

#### Funzioni strumentali

	Personale docente	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	81	€ 3.397,17	€ 2.560,04

#### Attività complementari di ed. fisica

	n. classi ss1°	Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO	18	€ 1.647,36	€ 1.241,42



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

### Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.354,01	€ 1.020,35

### Fondo per la valorizzazione del personale docente

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
TOTALE COMPLESSIVO		€ 14.291,68	€ 10.769,92

### Fondi provenienti da ente locale, progetti comunitari, altri finanziamenti statali ...

		Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Diritto allo studio Ente Locale		€ 7.702,77	€ 5.804,65
Fondi per orientamento da Miur		€ 895,15	€ 674,57
Fondi FSE		€ 2.700,00	€ 2.034,66
TOTALE COMPLESSIVO		€ 11.297,92	€ 8.513,88

### Ore eccedenti

	docenti	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Scuola infanzia-primaria	48		
Scuola secondaria 1° grado	33		
TOTALE ASSEGNATO A.S. 18/19		€ 2.907,30	€ 2.190,88
Economie a.s. 17/18		€ 3.714,87	€ 2.799,45
TOTALE COMPLESSIVO A.S. 2018/19		€ 6.622,17	€ 4.990,33

### Distribuzione risorse tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli art. 88 e 89 del vigente CCNL per prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

Il totale delle risorse FIS è stato assegnato per il 75% al personale docente e per il restante 25% al personale Ata, tenuto conto degli organici di diritto.

### Utilizzazione in base alle attività

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono:

per il personale docente le attività eccedenti quelle previste dal Piano delle Attività 2018/19, le attività aggiuntive di insegnamento, le attività di supporto all'organizzazione e le attività funzionali all'insegnamento costituite da ogni altra attività programmatoria. Per il personale Ata sono le attività previste dal Piano Ata 2018/19.

Le attività fanno riferimento al PTOF e sono suddivise come segue:

DOCENTI	Risorse anno scolastico 2018/19 comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP	Risorse anno scolastico 2018/19 lordo dipendente



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 9.056,78	€ 6.825,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 6.316,52	€ 4.760,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 580,56	€ 437,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 19.582,75	€ 14.757,16
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.119,29	€ 4.611,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 47.229,30</b>	<b>€ 35.591,03</b>

E' inoltre previsto il compenso per la valorizzazione del personale docente pari ad € 14.291,68 lordo Stato corrispondente ad € 10.769,92 lordo dipendente.

Per le ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti è previsto l'importo di € 6.622,17 lordo Stato, corrispondente ad € 4.990,33 lordo dipendente.

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2018/19 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2018/19 lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.466,78	€ 2.612,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.491,90	€ 3.385,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 5.095,68	€ 3.840,00



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

(art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)		
Intensificazione per sostituire il personale assente ( art 88, comma 2 lett e )	€ 1.618,67	€ 1.219,80
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.381,20	€ 2.548,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.054,23</b>	<b>€ 13.605,30</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D. Lvo 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non applicabile a livello di istituzione scolastica

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lvo 150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

### G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace.
- ✓ Condivisione di processi che sviluppano percorsi di digitalizzazione delle attività gestionali - organizzative e didattiche.
- ✓ Arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti.
- ✓ Arricchimento dell'offerta formativa con azioni di sviluppo degli attività di innovazione didattica con particolare riferimento ai percorsi di internazionalizzazione del curriculum.
- ✓ Arricchimento dell'offerta formativa con azioni finalizzate allo sviluppo di competenze atte a sostenere percorsi di didattica digitale.
- ✓ Sviluppo di azioni di potenziamento del curriculum a favore degli alunni con bisogni educativi speciali.
- ✓ Sviluppo di azioni di sostegno allo studio a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà con attività di recupero e potenziamento delle competenze di base.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CIALDINI

Via Yuri Gagarin, 2 – 20821 Meda (MB)

Tel. 0362/72147 Fax 0362/333550

e-mail: [miic857007@istruzione.it](mailto:miic857007@istruzione.it) ; [miic857007@pec.istruzione.it](mailto:miic857007@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. MIIC857007 Cod. Fisc. 83010500151

---

- ✓ Sviluppo di attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza attiva e responsabile.
- ✓ Progressiva costruzione di una didattica per competenze.
- ✓ Progressiva costruzione di un sistema di autovalutazione d'istituto che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza.
- ✓ Consolidamento di azioni che favoriscono lo sviluppo di una cultura della condivisione e della partecipazione, che sviluppi un ambiente positivo e un contesto educativo accogliente e costruttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lvo 150/2009 integrato dal D.Lvo 141/2011 si dispone la pubblicazione della contrattazione integrativa, completa della presente relazione illustrativa e della relazione finanziaria del Dsga, sul sito web dell'Istituto non appena i Revisori dei Conti esprimeranno il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Meda, 10/12/2018

Il Dirigente Scolastico  
Prof.<sup>SSA</sup> Maria Grazia Perego