



Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p><i>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lvo 150/2009 la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2015/146 e ne illustra il significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.</i></p> <p><i>Attraverso la pianificazione delle risorse disponibili, la Contrattazione è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POf.</i></p>
Obiettivo	<p><i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i></p>
Modalità di redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>

MODULO 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata: 25 novembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico: 2015/2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.^{ssa} Maria Grazia Perego</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8- 1998 sulla costituzione della RSU):FLC/CGIL- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA. SNALS. CONFISAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL-GILDA</p>	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L146/90.</p> <p>b) Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale ATA.</p> <p>c) Modalità e criteri di gestione dell'istituzione scolastica e compensi per i collaboratori del dirigente scolastico, per ogni forma di collaborazione a attività funzionali all'insegnamento.</p> <p>d) Definizione dei compensi delle funzioni strumentali al Pof del personale docente e delle modalità, criteri e compensi per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ata</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto stipulato in data 25 novembre 2015 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</p>
Eventuali osservazioni		
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse é orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e alla valorizzazione dell'impegno professionale. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno dell'Istituto e l'esercizio dei diritti sindacali a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare vengono regolamentate:

1. Le convocazioni della Rsu
2. La bacheca sindacale
3. I Permessi sindacali spettanti alla Rsu
4. La trasparenza amministrativa con riferimento in particolare ai compensi previsti per il personale
5. Il Patrocinio e diritto di accesso agli atti da parte della Rsu
6. Le Assemblee sindacali e servizi minimi
7. Gli Scioperi: servizi minimi garantiti

Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale ata

Sono definite le procedure per la definizione del piano annuale delle attività nonché i criteri e le modalità di articolazione dell'orario di lavoro con particolare riferimento alla riduzione a 35 ore settimanali, alla turnazione, all'orario flessibile o plurisettimanale. Sono stabilite le modalità di fruizione di permessi, ferie e gestione ritardi. Sono individuati i criteri per individuare il personale da utilizzare per prestazioni aggiuntive.

Modalità e criteri di gestione del fondo di istituto

Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione delle risorse del fondo di istituto tra personale docente e ata, le attività finalizzate, la misura dei compensi.

Definizione dei compensi delle funzioni strumentali al POF e modalità, criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA

Sono esplicitate le funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti ed individuati i compensi spettanti, sulla base dei carichi di lavoro ipotizzati, gli incarichi specifici per il personale ATA sono individuati in seguito a proposta del Dsga.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con la nota prot. N. 13439 del 11/09/2015 del Miur sono state comunicate le risorse disponibili per l'a.s. 2015/16. Non sono stati comunicati i parametri di riferimento per il calcolo.

Le risorse sono le seguenti:

Parametri

Personale in organico di diritto				96,00
	scuola infanzia	scuola primaria	ss1° grado	TOTALE
docenti	16,00	30,00	28,00	74,00
	coll. Scol.	ass. amm.	dsga	
ata	16,00	5,00	1,00	22,00

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa del 07/08/2014 Art. 1	€ 41.303,36	€ 31.125,37	3	96	€ 41.303,36	€ 31.125,37
Economie a.s. 2014/15		€ 1.955,38				€ 1.955,38
	totale				€ 41.303,36	€ 33.080,75

FUNZIONI STRUMENTALI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Base/ compless.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa del 07/08/2014 Art. 2 lett. A - B - C	€ 1.330,60	€ 3.717,91	1		€ 4.933,67	€ 3.717,91
	totale				€ 4.933,67	€ 3.717,91

INCARICHI SPECIFICI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Base/ compless.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa del 07/08/2014 art. 3	€ 3.080,70	€ 2.321,55		21	€ 3.080,70	€ 2.321,55
	totale				€ 3.080,70	€ 2.321,55

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Intesa del 07/08/2014 art. 5 lett. A) – B)	€ 2.988,23	€ 2.251,87	74	€ 2.988,23	€ 2.251,87
Economie a.s. 2014/15		€ 219,43			€ 219,43
	totale			€ 2.988,23	€ 2.471,30

DISTRIBUZIONE RISORSE TRA IL PERSONALE

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli art. 88 e 89 del vigente CCNL per prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

Il totale delle risorse FIS è stato assegnato per il 77% al personale docente e per il restante 23% al personale Ata, tenuto conto degli organici di diritto.

UTILIZZAZIONE IN BASE ALLE ATTIVITA'

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle previste dal Piano delle Attività 2015/16 per il personale docente e approvato dal Collegio Docenti e dal Piano Ata 2015/16 per il personale Ata.

Le attività fanno riferimento al Pof e sono suddivise come segue:

DOCENTI	Risorse anno scolastico 2015/16 comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP	Risorse anno scolastico 2015/16 lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 4.063,94	€ 3.062,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 7.524,09	€ 5.670,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 4.830,28	€ 3.640,00

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.947,83	€ 2.975,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 9.614,12	€ 7.245,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.909,90	€ 3.700,00
TOTALE	€ 34.890,16	€ 26.292,50

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2015/16 lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 3.482,98 € 1.154,62	€ 2.624,70 collaboratori € 870,10 assistenti
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.251,15 € 1.061,60	€ 2.450,00 collaboratori € 800,00 assistenti
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.817,01	€ 3.630,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.393,35 € 1.672,02	€ 1.050,00 collaboratori € 1.260,00 assistenti
TOTALE	€ 16.832,73	€ 12.684,80

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D. Lvo 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non applicabile a livello di istituzione scolastica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lvo 150/2009

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio: condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace.

Arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile.

Sviluppo di azioni di sostegno allo studio a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà, sviluppo di azioni di potenziamento del curriculum a favore di tutti gli alunni e di sostegno alle eccellenze, progressiva costruzione di un sistema di valutazione d'istituto che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza.

Consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lvo 150/2009 integrato dal D.Lvo 141/2011 si dispone la pubblicazione della contrattazione integrativa, completa della presente relazione illustrativa e della relazione finanziaria del Dsga, sul sito web dell'Istituto non appena i Revisori dei Conti esprimeranno il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Meda, 25/ 11 /2015



Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Maria Grazia Persgo